

ANALISIS HUMAN RELATION DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN UD. BUMI MAKMUR

Merry Agustina Rahayu¹

Prodi Manajemen, Fakultas Ekonomi, Universitas Islam Lamongan

merryar10@gmail.com

Website:	Abstrak
https://jurnalekonomi.unisla.ac.id/index.php/jekma	<p>Sumber daya manusia merupakan salah satu aset perusahaan yang penting, jika dikelola dengan tepat maka akan memberikan keuntungan bagi perusahaan. Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui apakah variabel bebas tersebut berpengaruh secara parsial dan simultan Human Relation (X_1) dan Motivasi Kerja (X_2) terhadap Kinerja Karyawan (Y) pada UD. Bumi Makmur serta untuk mengetahui variabel yang lebih dominan. Menggunakan analisis uji validitas, uji reliabilitas, regresi linier berganda, uji korelasi, koefisien determinasi (R^2), uji t dan uji F. Hasil penelitian menunjukkan bahwa Human Relation (X_1) dan Motivasi Kerja (X_2) secara bersama-sama berpengaruh secara parsial dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan (Y). Selain itu Human Relation (X_1) dan Motivasi Kerja (X_2) secara bersama-sama berpengaruh secara simultan dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan (Y).</p>
Kata Kunci :	Abstract
<p>Human Relation, Motivasi Kerja, Kinerja Karyawan</p>	<p>Human resources is one of the important company assets, if managed properly it will provide benefits for the company. The purpose of this study is to study whether these independent variables are related to partial and simultaneous Human Relations (X_1) and Work Motivation (X_2) on Employee Performance (Y) at UD. Bumi Makmur and for more dominant variables. Using validity test analysis, reliability test, multiple linear regression,</p>
Keywords :	
<p><i>Human Relations, Work Motivation, Employee Performance</i></p>	

trials, coefficient of determination (R^2), t test and F test. The results showed a human relationship (X1) and Work Motivation (X2) significant on Employee Performance (Y). Besides Human Relations (X1) and Work Motivation (X2) together also applies simultaneously and significantly to Employee Performance (Y).

DAFTAR PUSTAKA

- Abdullah, Ma'ruf. 2006. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Banjarmasin: Antasari Press
- Anoraga. 2009. *Psikologi Kerja*. Jakarta: Rineka Cipta
- Amin, Widjaja Tunggal. 2008. *Audit Manajemen*. Jakarta: Rineka Cipta
- A.M. Sadirman. 2007. *Interaksi dan Motivasi Belajar Mengajar*. Bandung: Rajawali Press
- Anwar, Mochammad. 2015. *Pengaruh Kepuasan Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Studi Kasus pada PT. BRI Pucuk*. Fakultas Ekonomi Universitas Islam Lamongan
- Arikunto, Suharsimi. 2010. *Prosedur Penelitian Suatu Pendekatan Praktik*. Jakarta: Rineka Cipta
- Fahmi, Irham. 2016. *Pengantar Manajemen Sumber Daya Manusia Konsep dan Kinerja*. Jakarta: Mitra Wacana Media
- Iswatun Maghfiroh, Aprilia. 2017. *Analisis Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai di Kantor Sekretariat DPRD Kabupaten Lamongan*. Fakultas Ekonomi Universitas Islam Lamongan
- Lestari, Putri. 2016. *Pengaruh Lingkungan Kerja, Motivasi dan Kepemimpinan Terhadap Kinerja Pegawai di Bagian Umum Sekretariat Daerah Kabupaten Lamongan*. Fakultas Ekonomi Universitas Islam Lamongan
- Mulyasa, E. 2003. *Kurikulum Berbasis Kompetensi: Konsep, Karakteristik dan Implementasi*. Bandung: Remaja Rosda Karya
- Munandar, Ashar S. 2001. *Psikologi Industri dan Organisasi*. Jakarta: Universitas Indonesia

- Nawawi, Hadari. 2000. *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Bisnis yang Kompetitif*. Yogyakarta: Gajah Mada University Press
- Notoatmojo, Soekidjo. 2010. *Metodologi Penelitian Pendekatan Kesehatan*. Jakarta: Rineka Cipta
- Robbin SP, dan Judge. 2008. *Perilaku Organisasi Buku 2*. Jakarta: Salemba Empat
- Sastrohadiwiryo, Siswanto. 2002. *Manajemen Tenaga Kerja Indonesia*. Jakarta: Bumi Aksara
- Satya Putra, Habib. 2016. *Analisis Pengaruh Motivasi Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan di PT. Swadaya Graha Semen Indonesia Group*. Fakultas Ekonomi Universitas Islam Lamongan
- Sedarmayanti. 2017. *Perencanaan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia*. Bandung: PT Refika Aditama
- Simanjuntak, Payaman J. 2005. *Manajemen dan Evaluasi Kinerja*. Jakarta: Lembaga Penerbit Fakultas Ekonomi UI
- Simmamora, Henry. 2004. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: STIE YKPN
- Sugiyono. 2005. *Memahami Penelitian Kualitatif*. Bandung: Alfabeta
- Sugiyono. 2010. *Metode Penelitian Administratif*. Bandung: Alfabeta
- Sugiyono. 2011. *Metodologi Penelitian Administrasi*. Bandung: Alfabeta
- Sugiyono. 2012. *Memahami Penelitian Bisnis*. Bandung: Alfabeta
- Sugiyono. 2013. *Metode Penelitian Pendidikan: Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. Bandung: Alfabeta
- Sugiyono. 2015. *Metode Penelitian Pendidikan: Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. Bandung: Alfabeta
- Suliyanto. 2011. *Ekonometrika Terapan: Teori dan Aplikasi dengan SPSS*. Yogyakarta: Andi
- Widjaja. 2008. *Komunikasi-Komunikasi dan Hubungan Masyarakat*. Jakarta: Bumi Akasara

- Wisandrawati, Dwi. 2015. *Pengaruh Kemampuan Kerja, Motivasi Kerja dan Fasilitas Kerja Terhadap Kinerja Karyawan CV. Kurnia Mas Sidayu Gresik*. Fakultas Ekonomi Universitas Islam Lamongan
- Yani, M. 2012. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Mitra Wacana Media